

Приложение № 12  
к протоколу оценки и сопоставления  
конкурсных заявок  
от 29.06.2015 № 03

**ИТОГОВЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
оценки конкурсных заявок  
Закрытое акционерное общество Санаторно-реабилитационный центр  
«Голубая Ока»  
(полное наименование Участника конкурса)

« 29 » июня 2015 года 17 часов 00 минут

г. Дзержинск

**I. Оценка критерия «Укомплектованность трудовыми ресурсами» - максимальное количество баллов - 20.**

Производится оценка данных по укомплектованности квалифицированными трудовыми ресурсами в процентном отношении от общего количества работников

% от общего количества работников	Баллы, предусмотренные конкурсной документацией	Итоговое среднее количество баллов, выставленное членами Конкурсной комиссии
Ниже 50	0	-
От 50 до 70	5	-
От 70 до 80	10	-
От 80 до 90	15	-
От 90 до 100	20	<u>20</u>

**II. Оценка критерия «Деловая репутация» - максимальное количество баллов 18**

Производится оценка отзывов учреждений, организаций, предприятий, органов местного самоуправления, а также благодарственных писем, дипломов, почтенных грамот, за \_\_\_\_\_ год

**2.1. Положительные отзывы учреждений, организаций, предприятий, органов местного самоуправления**

Показатель	Баллы, предусмотренные конкурсной документацией	Итоговое среднее количество баллов, выставленное членами Конкурсной комиссии
Наличие отзывов	2	<u>2</u>
Отсутствие	0	-

**2.2. Благодарственные письма, дипломы, почетные грамоты учреждений, организаций, предприятий, органов местного самоуправления**

Показатель	Баллы, предусмотренные конкурсной документацией	Итоговое среднее количество баллов, выставленное членами Конкурсной комиссии
Наличие благодарственных писем	3	-

Наличие дипломов	4	—
Наличие почетных грамот	5	—

### 2.3. Наличие/отсутствие жалоб получателей услуги

Показатель	Баллы, предусмотренные конкурсной документацией	Баллы, выставленные членом Конкурсной комиссии
Наличие	0	—
Отсутствие	6	6

### Ш. Оценка критерия «Квалификация трудовых ресурсов» - максимальное количество баллов - 26

Производится оценка квалификации трудовых ресурсов по образованию, характеру работы, стажу работы

#### 3.1. Руководящий персонал

##### 3.1.1. Руководитель организации - Участника конкурса

№ п/п	Образование	Баллы, предусмотренные конкурсной документацией	Баллы, выставленные членом Конкурсной комиссии
1	Высшее	3	3
2	Среднее профессиональное	1	—

№ п/п	Характер работы	Баллы, предусмотренные конкурсной документацией	Баллы, выставленные членом Конкурсной комиссии
1	Постоянный	3	3
2	Временный	1	—

№ п/п	Стаж руководящей работы	Баллы, предусмотренные конкурсной документацией	Баллы, выставленные членом Конкурсной комиссии
1	Свыше 5 лет	3	3
2	Менее 5 лет	1	—

##### 3.1.2. Заведующий производством

№ п/п	Образование	Баллы, предусмотренные конкурсной документацией	Баллы, выставленные членом Конкурсной комиссии
1	Высшее или среднее профессиональное	3	3
2	Среднее с профессиональной подготовкой	1	—

№ п/п	Характер работы	Баллы, предусмотренные конкурсной документацией	Баллы, выставленные членом Конкурсной комиссии
1	Постоянный	3	3

2	Временный	1	—
---	-----------	---	---

№ п/п	Стаж руководящей работы	Баллы, предусмотренные конкурсной документацией	Итоговое среднее количество баллов, выставленное членами Конкурсной комиссии
1	Свыше 5 лет	3	3
2.	От 3 до 5 лет	2	—
3	Менее 3 лет	1	—

### 3.1.3. Производственный персонал

№ п/п	Имеют среднее профессиональное или среднее образование с профессиональной подготовкой	Баллы, предусмотренные конкурсной документацией	Итоговое среднее количество баллов, выставленное членами Конкурсной комиссии
1	90-100% персонала	5	3
2	60-90% персонала	2	—
3	Меньше 60% персонала	0	—

№ п/п	Имеют постоянный характер работы	Баллы, предусмотренные конкурсной документацией	Итоговое среднее количество баллов, выставленное членами Конкурсной комиссии
1	90-100% персонала	3	3
2	60-90% персонала	1	—
3	Меньше 60% персонала	0	—

### IV. Поставка продуктов питания - максимальное количество баллов 10

№ п/п	Показатель	Баллы, предусмотренные конкурсной документацией	Итоговое среднее количество баллов, выставленное членами Конкурсной комиссии
1	Договоры на поставку продуктов питания заключены с поставщиками из Нижегородской области, имеющими соответствующие сертификаты соответствия	10	—
2	Договоры на поставку продуктов питания заключены с поставщиками из других области России	5	5

### V) Отсутствие предписаний органов контроля (надзора) – максимальное количество баллов 19

№ п/п	Показатель	Баллы, предусмотренные конкурсной документацией	Итоговое среднее количество баллов, выставленное членами Конкурсной комиссии
1	Наличие	0	
2	Отсутствие	19	19

VI. Опыт организации питания в образовательной организации - максимальное количество баллов 7.

№ п/п	Размер вложения	Баллы, предусмотренные конкурсной документацией	Итоговое среднее количество баллов, выставленное членами Конкурсной комиссии
1	От 1 года до 3 лет	3	-
2	От 3 лет до 5 лет	5	-
3	Свыше 5 лет	7	-

ИТОГО - количество баллов 78 / Семьдесят восемь, в том числе  
(цифрами и прописью)

I) Укомплектованность трудовыми ресурсами - количество баллов 20 / двадцать  
(цифрами и прописью)

II) Деловая репутация - количество баллов 8 / восемь  
(цифрами и прописью)

III) Квалификации трудовых ресурсов - количество баллов 26 / двадцать шесть  
(цифрами и прописью)

IV) Поставка продуктов питания - количество баллов 5 / пять  
(цифрами и прописью)

V) Отсутствие предписаний органов контроля (надзора) 19 / девятнадцать  
(цифрами и прописью)

VI) Опыт организации питания в образовательной организации - количество баллов  
0 / ноль  
(цифрами и прописью)

Председатель комиссии [Подпись] / Шилова РН  
Подпись И.О.Ф. председателя Конкурсной комиссии

Секретарь комиссии [Подпись] / Кебанова Е.Ю  
Подпись И.О.Ф. секретаря Конкурсной комиссии

Члены комиссии

[Подпись] / И.А. Барк  
Подпись И.О.Фамилия члена Конкурсной комиссии

[Подпись] / М.В. Бакиатлова  
Подпись И.О.Фамилия члена Конкурсной комиссии

[Подпись] / О.А. Анисимова  
Подпись И.О.Фамилия члена Конкурсной комиссии